Datenschutzrichtlinie für Kandidaten (Orbio)

Gemäß den Bestimmungen der geltenden Datenschutzbestimmungen informieren wir Sie, dass CARE Vision im Folgenden das "Unternehmen" oder "CARE Vision"), mit eingetragener Adresse Friedrich-Ebert-Anlage 56, 60325 Frankfurt, Ihre Daten als Datenverantwortlicher verarbeiten wird.

In diesem Zusammenhang informieren wir Sie über Folgendes:

1. **Zwecke und Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitung**

Gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen informieren wir Sie über die Zwecke, zu denen wir Ihre Daten verarbeiten:

Zweck	Datenkategorien	Rechtliche Grundlage
Um Ihre Daten zu erhalten und zu verarbeiten, um den Rekrutierungsprozess zu steuern, falls Sie sich auf eine Stelle bewerben.	Name und Nachname, Kontaktdaten, Adresse, Lebenslauf, Gespräche mit unseren HR-Mitarbeitern, Bewerbungsstatus.	Die Notwendigkeit, von Ihnen geforderte vorvertragliche Maßnahmen umzusetzen.
Wir automatisieren den Rekrutierungsprozess durch unsere spezialisierten Personaldienstleister wie Sophia, um unsere Rekrutierungsprozesse zu optimieren und Ihnen eine gleichwertige oder sogar bessere Erfahrung als Kandidat zu bieten.	Name und Nachname, Kontaktdaten, Adresse, Lebenslauf, Eignung für die beworbene Stelle, Gespräche mit unseren HR-Mitarbeitern, Bewerbungsstatus.	Unser berechtigtes Interesse liegt darin, Rekrutierungsprozesse zu optimieren und zu automatisieren. Sie können gegen diese Bearbeitung Einspruch erheben und eine gewöhnliche Überprüfung durch das Personalwesen anfordern, indem Sie dies in Ihrem Gespräch mit Sophia und/oder anderen Mitarbeitern anfordern oder eine E-Mail an jobs@care-vision.com senden. In jedem Fall überprüft unser Personalabteilungsteam stets die von unseren Agenten gesammelten Daten, um den Status Ihres Antrags zu bestimmen. Wenn Sie dem oben genannten nicht widersprechen, werden unsere Agenten für künstliche Intelligenz Ihre Bewerbung bewerten und unserem Personalteam erlauben, die Eignung Ihres beruflichen Profils zu bewerten.

Wir können Sie anrufen und ein Telefoninterview führen, sobald wir Sie per WhatsApp kontaktiert haben.	Vor- und Nachname, Telefonnummer, beantragte Stelle.	Du hast frei über WhatsApp zugestimmt.
Aufzeichnung des Gesprächs, um ein besseres Management des Rekrutierungsprozesses zu ermöglichen.	Vor- und Nachname, Telefonnummer, beworbene Stelle, berufliche Informationen, die für das Management des Rekrutierungsprozesses relevant sind (Erfahrung, Berufsjahre, Verfügbarkeit usw.).	Ihre frei gegebene Zustimmung, sobald wir Sie über einen unserer Agenten anrufen.
Wir können Aufzeichnungen über unsere Interaktionen mit Ihnen aufbewahren, um die regulatorische Einhaltung unserer KI-Lösungen sicherzustellen. In diesen Fällen speichern wir nur Identiktionen, Datum und Uhrzeit, Art der Operation und das Ergebnis der Operation, daher enthalten wir keine vollständigen Daten zu Ihren Daten (Logs).	Kandidatenkennung, Operationsergebnis, Datum, Uhrzeit.	Rechtliche Verpflichtung
Wir können die Interaktionen mit Ihnen überprüfen, um die regulatorische Einhaltung unserer Lösungen sicherzustellen und die Risiken, die die Nutzung unserer Lösungen für den Auswahlprozess mit sich bringen könnte, angemessen zu managen.	Vor- und Nachnamen, Interaktionen, berufliche Daten, Kontaktdaten.	Rechtliche Verpflichtung
Wenn der Einstellungsprozess erfolgreich ist, verlangen wir weitere Informationen von Ihnen, um die vertragliche Beziehung zu formalisieren sowie Sie bei der Sozialversicherung oder einem anderen offiziellen Verfahren zu registrieren, das für diese Formalisierung und Erfüllung unserer Verpflichtungen als Arbeitgeber erforderlich ist.	Name und Nachname, nationale Ausweisnummer, Sozialversicherungsnummer, Wohnsitzbescheinigung, manuelle oder digitale Unterschrift, Adresse, Kontaktdaten, Strafregisterbescheinigung, sofern nach lokalen Gesetzen zutreffend, usw.	Die Notwendigkeit, von Ihnen geforderte vorvertragliche Maßnahmen anzuwenden und unsere gesetzlichen Verpflichtungen als Arbeitgeber einzuhalten.

Wir können Ihre Beschwerden, Vorschläge und Ansprüche gegenüber unseren Agenten im Interesse unserer legitimen Interessen und der unserer Drittanbieter an der ständigen Verbesserung des Dienstleistungsangebots für Kandidaten einsehen und auf alle Rechte reagieren, die Sie als Kandidat ausüben.	Vor- und Nachnamen, Kontaktdaten, Lebenslauf, Interaktionen mit dir.	Legitime Interessen des Controllers und der Drittanbieter-Serviceentwickler, mit denen IT-Dienstleistungen für die kontinuierliche Verbesserung des angebotenen Services vertraglich vereinbart werden. Rechtliche Verpflichtung, die gesetzlich garantierten Rechte einzuhalten.

2. Aufbewahrungsfristen und Genauigkeit personenbezogener Daten

Das Unternehmen wird Ihre Daten so lange verarbeiten, wie der Auswahlprozess, an dem der Kandidat teilnimmt, weiterhin in Kraft ist. Ihre persönlichen Daten werden nicht länger als 1 Jahr aufbewahrt, berechnet ab dem Datum der letzten Aktualisierung, es sei denn, wir haben Ihre ausdrückliche Genehmigung, sie länger zu speichern, damit sie in zukünftigen Auswahlverfahren berücksichtigt werden können.

Daten, die wir aufgrund einer gesetzlichen Verpflichtung aufbewahren müssen, werden für die gesetzlich festgelegten Zeiträume aufbewahrt, in denen zivile, strafrechtliche oder administrative Haftung für CARE Vision entstehen kann.

Sie können auch die Löschung der Daten, die wir über Sie als Kandidaten speichern, beantragen, es sei denn, wir sind gesetzlich verpflichtet, sie gemäß dem vorherigen Abschnitt aufzubewahren.

Wenn wir uns auf unsere berechtigten Interessen oder die einer dritten Partei berufen, behalten wir diese Daten auf, bis Sie Ihr Recht auf Einspruch oder Löschung ausüben, es sei denn, es gibt rechtliche oder zwingende Gründe, die eine Aufbewahrung oder Ablehnung des Einspruchs empfehlen, in welchem Fall Sie ordnungsgemäß informiert werden, wenn Sie gegen die Verarbeitung Einspruch erheben.

In jedem Fall müssen Sie sicherstellen, dass die bereitgestellten Informationen korrekt und aktuell sind, da die Gültigkeit eines mit dem Unternehmen abgeschlossenen Arbeitsvertrags von der Richtigkeit der von Ihnen bereitgestellten Informationen abhängt.

3. Quelle der Daten

Die für die Teilnahme an den Rekrutierungsprozessen verarbeiteten personenbezogenen Daten wurden vom Kandidaten selbst bereitgestellt. Wir können Ihre Daten jedoch auch aus anderen Quellen einholen, wenn Sie sich auf eine Stelle beim Unternehmen über professionelle Netzwerke oder Jobbörsen wie Indeed und Bundesagentur für Arbeit etc. beworben haben.

Ebenso wurden die Daten gelegentlich von kooperierenden Einrichtungen wie Universitäten und Business Schools sowie von Rekrutierungs- und Auswahlberatungen, mit denen wir zusammenarbeiten, bereitgestellt.

4. Übertragungen und Empfänger personenbezogener Daten

Zu den oben genannten Zwecken hat das Unternehmen externe Dienste beauftragt, die für die Erfüllung der genannten Zwecke notwendig sind, mit denen wir die entsprechenden Datenverarbeitungsvereinbarungen unterzeichnet haben und die Aufgaben wie Datenspeicherung, administratives Aufgabenmanagement, E-Mail-Tools, Kalender oder Tagebücher übernehmen.

Konkret nutzen wir die Dienste des Anbieters ORBIOAI, S.L. (Steuer-ID: B75890533), der uns seine Orbio-Plattform zur Verfügung stellt; eine KI-gestützte Unterstützungsplattform, die vom Unternehmen zur Verwaltung und Optimierung der Kandidatenauswahlprozesse genutzt wird.
Das Unternehmen und OrbioAI haben die entsprechende Datenverarbeitungsvereinbarung formalisiert.

5. Sicherheitsmaßnahmen

Das Unternehmen und seine Lieferanten haben eine Reihe technischer und organisatorischer Maßnahmen ergriffen, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit sowie die Widerstandsfähigkeit der Verarbeitungsdienste zu gewährleisten, wie Zugriffskontrollen, Verschlüsselung von Daten während Transit und Ruhe, Notfall- und Continuitypläne, regelmäßige Schulungspläne und strenge Vertraulichkeitspflichten.

6. Kandidatenrechte

Sie können Ihre Rechte auf Zugriff, Berichtigung, Löschung, Beschränkung der Verarbeitung, Einspruch, Portabilität und auf Einspruch gegen automatisierte individuelle Entscheidungen vor dem Unternehmen geltende Datenschutzbestimmungen ausüben. Sie können auch die von Ihnen zu einem bestimmten Zweck erteilte Zustimmung widerrufen und Ihre Präferenzen jederzeit ändern.

Antragsteller können ihre Rechte ausüben, indem sie mit unseren Vertretern sprechen oder eine E-Mail an jobs@care-vision.com senden.

Sie können auch Beschwerden bei der zuständigen Datenschutzbehörde Hessen (www.datenschutz.hessen.de) einreichen, wenn Sie der Meinung sind, dass wir gegen Datenschutzbestimmungen verstoßen haben.